

Số: 1550/QĐ-UBND

Đông Triều, ngày 15 tháng 12 năm 2021

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc ban hành Quy định về thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn
đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động
thuộc UBND thị xã Đông Triều**

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN THỊ XÃ ĐÔNG TRIỀU

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương năm 2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Nghị định số 17/2013/NĐ-CP ngày 19/02/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về việc sửa đổi, bổ sung chế độ nâng lương thường xuyên, nâng bậc lương trước hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 597/SNV-CCVC của Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ninh ngày 24/3/2020 về việc hướng dẫn nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn;

Căn cứ Quyết định số 1298/QĐ-UBND ngày 10/11/2021 của UBND thị xã về việc quy định về quản lý, thực hiện một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND thị xã Đông Triều.

Theo đề nghị của Cơ quan Tổ chức - Nội vụ thị xã tại Tờ trình số 425/TTr-TCNV ngày 15/12/2021.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy định về thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và khi có thông báo nghỉ hưu.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký và thay thế Quyết định số 6123/QĐ-UBND ngày 01/12/2016 của UBND thị xã Đông Triều.

Điều 3. Chánh Văn phòng HĐND và UBND thị xã, Thủ trưởng Cơ quan Tổ chức - Nội vụ, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, phường căn cứ quyết định thi hành./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ninh (báo cáo);
- Thường trực Thị ủy (báo cáo);
- Thường trực HĐND thị xã;
- Thường trực UBND thị xã;
- Ban Tổ chức Thị ủy;
- Như Điều 3 (thực hiện);
- Lưu (VP).

CHỦ TỊCH



Nguyễn Văn Ngoãn



**ỦY BAN NHÂN DÂN
THỊ XÃ ĐÔNG TRIỀU**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

QUY ĐỊNH

Nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

(Ban hành kèm theo Quyết định số 1550/QĐ-UBND ngày 15/12/2021 của UBND thị xã Đông Triều)

Chương I

QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi và đối tượng áp dụng

1. Phạm vi và đối tượng áp dụng:

a) Cán bộ, công chức, viên chức xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ làm việc trong các cơ quan nhà nước từ thị xã đến xã, phường và trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND thị xã, gồm:

- Cán bộ trong các cơ quan nhà nước thị xã diện xếp lương theo ngạch, bậc công chức hành chính quy định tại Điểm b Khoản 1 Điều 3 Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/11/2004 của Chính phủ;

- Công chức, viên chức trong các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ thuộc UBND thị xã.

- Cán bộ cấp xã quy định tại Điểm b Khoản 1 Điều 5 và công chức cấp xã quy định tại Điểm 3 Khoản 2 Điều 5 Nghị định số 92/2009/NĐ-CP ngày 22 tháng 10 năm 2009 của Chính phủ về chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã.

b) Những người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập có thỏa thuận trong hợp đồng lao động xếp lương theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.

c) Những người xếp lương theo bảng lương do Nhà nước quy định thuộc chỉ tiêu biên chế được ngân sách nhà nước cấp kinh phí trong các hội có tính chất đặc thù quy định tại Nghị định số 45/2010/NĐ-CP ngày 21 tháng 4 năm 2010 của Chính phủ quy định về tổ chức, hoạt động và quản lý hội và Quyết định số 68/2010/QĐ-TTg ngày 01 tháng 11 năm 2010 của Thủ tướng Chính phủ về việc quy định hội có tính chất đặc thù.

Các đối tượng trên được gọi chung là cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

2. Đối tượng không áp dụng:

a) Cán bộ thuộc diện xếp lương theo bảng lương chức vụ đã được xếp lương theo nhiệm kỳ.

b) Cán bộ cấp xã là người đang hưởng chế độ hưu trí hoặc trợ cấp mất sức lao động quy định tại Điểm c Khoản 1 Điều 5 Nghị định số 92/2009/NĐ-CP và Khoản 1 Điều 1 Nghị định số 29/2013/NĐ-CP ngày 08 tháng 4 năm 2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 92/2009/NĐ-CP.

c) Công chức cấp xã chưa tốt nghiệp đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ quy định tại Điểm b Khoản 2 Điều 5 Nghị định số 92/2009/NĐ-CP.

Điều 2. Nguyên tắc áp dụng việc nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

1. Việc xem xét, quyết định nâng bậc lương trước thời hạn phải đảm bảo tính công bằng, dân chủ, công khai, minh bạch, động viên khích lệ cán bộ tham gia phong trào thi đua đạt được nhiều thành tích, góp phần hoàn thành và hoàn thành vượt mức nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

2. Việc xem xét nâng bậc lương trước thời hạn trước đối với công chức, viên chức, hợp đồng lao động theo thứ tự ưu tiên thành tích khen thưởng từ cao trở xuống cho đến hết chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn theo quy định.

3. Đối với các trường hợp đã nâng bậc lương trước hạn thì tất cả các thành tích đạt được kể từ ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trở về trước trong khoảng thời gian 06 năm đối với các chức danh, ngạch chuyên viên cao đẳng và tương đương trở lên và 04 năm đối với các chức danh, ngạch cán sự và tương đương trở xuống thì không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

4. Trường hợp nhiều người cùng có cấp độ thành tích khen thưởng như nhau, việc xét nâng bậc lương trước thời hạn theo thứ tự ưu tiên như sau:

- Những người gần đến tuổi nghỉ hưu theo quy định, nếu không được xét lần này thì sẽ không còn cơ hội để được nâng bậc lương trước thời hạn lần sau (trừ trường hợp người đó sẽ được nâng bậc lương trước thời hạn để nghỉ hưu theo quy định tại khoản 2, Điều 3, Thông tư số 08/2013/TT-BNV, ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ)

- Những người là thương binh, bệnh binh;
- Người không giữ chức vụ lãnh đạo;
- Người dân tộc ít người, cán bộ nữ;
- Những người có năm công tác nhiều hơn hoặc chưa được nâng bậc lương trước thời hạn lần nào;

- Những người có công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến trong quá trình công tác được ứng dụng vào thực tế và mang lại hiệu quả rõ rệt;

- Những người có diễn biến lương bất hợp lý (thiệt thòi).

5. Tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn một năm không quá 10% tổng số cán bộ, công chức, viên chức và lao động hợp đồng thuộc biên chế trả lương của cơ quan, đơn vị.

6. Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Chương II

NHỮNG QUY ĐỊNH CỤ THỂ

Điều 3. Điều kiện áp dụng xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

1. Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đủ tiêu chuẩn để nâng bậc lương thường xuyên theo quy định và đạt được các điều kiện sau để xem xét nâng bậc lương trước thời hạn:

- a) Lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản;
- b) Chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh;
- c) Tính đến 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng.

2. Thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ được cấp có thẩm quyền công nhận bằng văn bản, gồm:

- a) Giải thưởng Hồ Chí Minh, Giải thưởng Nhà nước;
- b) Danh hiệu vinh dự Nhà nước: Anh hùng lao động; Nhà giáo nhân dân, Nhà giáo ưu tú; Thầy thuốc nhân dân, Thầy thuốc ưu tú;
- c) Huân chương các loại;
- d) Bằng khen của các cấp;
- e) Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở, Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh, Chiến sỹ thi đua toàn quốc.
- f) Giấy khen của Sở, cơ quan ngang sở, Thị ủy, UBND thị xã về thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.
- g) Giấy khen của cơ quan chuyên môn, tổ chức chính trị xã hội thị xã về thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ 01 năm trở lên.
- h) Công nhận giáo viên dạy giỏi cấp tỉnh, cấp quốc gia.
- i) Giấy khen của Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch UBND xã, phường về thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ 01 năm trở lên.

3. Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn quy định tại Khoản 2 Điều này được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) quy định tại Điều này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

Điều 4. Cách tính số người thuộc tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn

1. Chỉ tiêu cán bộ, công chức, viên chức được nâng lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không quá 10% tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị.

2. Cách tính số người được nâng lương trước thời hạn của cơ quan, đơn vị (có con dấu và tài khoản):

a) Cứ 10 người trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị được xác định có 01 người được nâng lương trước hạn do lập thành tích xuất sắc.

b) Căn cứ vào cách tính nêu trên, vào quý IV hàng năm, cơ quan, đơn vị (bao gồm cả cơ quan, đơn vị có dưới 10 người trong danh sách trả lương) có văn bản báo cáo UBND thị xã (qua Cơ quan Tổ chức - Nội vụ) để theo dõi và kiểm tra về số người trong tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của năm sau liền kề và số dư ra dưới 10 người của cơ quan, đơn vị mình.

c) UBND thị xã căn cứ vào tổng số người trong danh sách trả lương dư ra dưới 10 người (bao gồm cả cơ quan, đơn vị có dưới 10 người trong danh sách trả lương) theo báo cáo của cơ quan, đơn vị và số người trong danh sách trả lương được cấp có thẩm quyền cho tăng thêm trong năm ở các cơ quan, đơn vị để giao thêm số người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc ngoài số người thuộc tỷ lệ không quá 10% của cơ quan, đơn vị trực thuộc (trong đó ưu tiên cho các đơn vị có dưới 10 người trong danh sách trả lương và cơ quan, đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ công tác), nhưng phải đảm bảo tổng số người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc ở các cơ quan, đơn vị trực thuộc không vượt quá 10% tổng số người trong danh sách trả lương tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn của các cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi quản lý.

d) Đến hết quý I của năm sau liền kề với năm xét nâng bậc lương trước thời hạn, nếu cơ quan, đơn vị không thực hiện hết số người trong tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn (kể cả số người được cơ quan quản lý cấp trên giao thêm, nếu có) thì không được tính vào tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của các năm sau.

Điều 5. Cấp độ thành tích tương ứng với thời gian nâng bậc lương trước thời hạn

1. Đối với trường hợp được xét nâng bậc lương trước thời hạn tối đa 12 tháng, đạt được một trong các danh hiệu (điều kiện) sau:

- a) Giải thưởng Hồ Chí Minh, Giải thưởng Nhà nước;
- b) Danh hiệu vinh dự nhà nước: Anh hùng lao động; Nhà giáo nhân dân, Nhà giáo ưu tú; Thầy thuốc nhân dân, Thầy thuốc ưu tú; Nghệ sĩ nhân dân, Nghệ sĩ ưu tú;
- c) Huân chương các loại;
- d) Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ; bằng khen của cấp Trung ương;
- e) Danh hiệu chiến sỹ Thi đua toàn quốc;
- f) Công nhận Giáo viên dạy giỏi cấp quốc gia

2. Đối với trường hợp được xét nâng bậc lương trước thời hạn 11 tháng, đạt được một trong các danh hiệu (điều kiện) sau:

- a) Danh hiệu chiến sỹ thi đua cấp tỉnh.

b) Bảng khen cấp tỉnh

c) Giấy khen của Sở, cơ quan ngang sở về thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

d) Công nhận Giáo viên dạy giỏi cấp tỉnh.

3. Đối với trường hợp được xét nâng bậc lương trước thời hạn 10 tháng, đạt được một trong các danh hiệu (điều kiện) sau:

a) Danh hiệu chiến sĩ thi đua cấp huyện.

b) Giấy khen của Thị ủy, UBND thị xã về thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

c) Giấy khen của cơ quan chuyên môn, tổ chức chính trị xã hội thị xã về thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ 01 năm trở lên.

d) Hai năm liên tiếp có Giấy khen của Bí thư Đảng ủy hoặc Chủ tịch UBND xã, phường về thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ 01 năm.

Điều 6. Quy trình xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc

1. Định kỳ hàng năm vào Quý IV và đầu Quý I năm sau liền kề của năm xét nâng bậc lương trước; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thực hiện rà soát, tổng hợp các trường hợp đề nghị nâng bậc lương trước hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ để họp Hội đồng nâng lương của cơ quan đơn vị.

Thành phần của Hội đồng nâng lương gồm có: Chủ tịch Hội đồng là đại diện Lãnh đạo của cơ quan, đơn vị; các thành viên khác của Hội đồng gồm đại diện Đảng ủy (Chi ủy), Ban chấp hành Công đoàn, Tổ trưởng chuyên môn, thư ký hội đồng là công chức, viên chức giúp việc về công tác tổ chức của đơn vị.

Các thành viên Hội đồng tham dự căn cứ vào chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn theo cách tính chỉ tiêu tại Điều 4 Quy định này tiến hành xét chọn những người đủ điều kiện, tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn theo thứ tự được quy định tại Điều 5 Quy định này.

2. Căn cứ kết quả họp xét của Hội đồng nâng lương, Thủ trưởng cơ quan đơn vị có trách nhiệm thông báo công khai kết quả người được nâng bậc lương trước thời hạn trong cơ quan, đơn vị; lập danh sách số người được nâng bậc lương trước thời hạn báo cáo cơ quan quản lý cấp trên.

3. UBND thị xã thành lập và tổ chức họp Hội đồng xét nâng bậc lương, căn cứ vào các chế độ hiện hành và tiêu chuẩn đã được xây dựng tiến hành xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc cơ quan, đơn vị mình.

4. Hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn

a) Văn bản đề nghị của cơ quan, đơn vị

Nội dung tóm tắt kết quả thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn 02 năm gần nhất của cơ quan, đơn vị; ghi rõ số biên chế công chức, viên chức; số cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có mặt; số chỉ tiêu được nâng bậc lương trước thời hạn; số cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đã giải quyết nâng bậc lương trước thời hạn trong năm (nếu có); số chỉ tiêu nâng bậc lương trước hạn của đơn vị còn lại; số cán bộ, công chức, viên chức đề nghị nâng bậc lương trước hạn và danh sách kèm theo Biểu số 1 ban hành kèm theo Quy định này.

b) Biên bản cuộc họp xét nâng bậc lương trước thời hạn của cơ quan, đơn vị.

c) Bản sao (chứng thực) quyết định của cấp có thẩm quyền công nhận thành tích của các trường hợp được đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn.

d) Bản sao (chứng thực) quyết định lương hiện hưởng hoặc quyết định có liên quan đến chính sách tiền lương (như quyết định nâng ngạch, chuyển ngạch, thăng hạng, bổ nhiệm và xếp lương chức danh nghề nghiệp).

e) Bản kiểm điểm công tác trong quá trình giữ bậc lương hiện tại.

5. Sau khi tiếp nhận hồ sơ của cơ quan, đơn vị, Cơ quan Tổ chức - Nội vụ có trách nhiệm thẩm định hồ sơ, tham mưu tổ chức họp Hội đồng nâng bậc lương để xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đủ điều kiện.

6. Cơ quan Tổ chức - Nội vụ tham mưu cho UBND thị xã ban hành Quyết định nâng bậc lương trước hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức hưởng lương ngạch (chức danh nghề nghiệp) chuyên viên chính và tương đương trở xuống thuộc thẩm quyền quản lý.

7. Cơ quan Tổ chức - Nội vụ tham mưu cho UBND thị xã báo cáo, đề nghị UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) quyết định nâng bậc lương trước hạn đối với các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý; cán bộ, công chức, viên chức hưởng lương ngạch chuyên viên cao cấp và tương đương.

Điều 7. Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đã có thông báo nghỉ hưu:

Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đã có thông báo nghỉ hưu, nếu trong thời gian giữ bậc đạt đủ 02 tiêu chuẩn quy định tại Khoản 2 Điều 2 Thông tư 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ, chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và kể từ ngày có thông báo nghỉ hưu đến trước ngày nghỉ hưu còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên theo quy định thì được nâng một bậc lương trước thời hạn 12 tháng so với thời gian quy định tại Điểm a Khoản 1 Điều 2 Thông tư 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ, khoản 4, điều 1, Thông tư Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ.

Các cơ quan, đơn vị tổ chức rà soát, đề nghị các trường hợp đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu gửi Cơ quan Tổ chức - Nội vụ tổng hợp, trình UBND thị xã.

Điều 8. Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức và người lao động vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu, thì cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được chọn một trong hai chế độ nâng bậc lương trước thời hạn quy định trên.

Chương III ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 9. Tổ chức thực hiện

1. Cơ quan Tổ chức - Nội vụ thị xã có trách nhiệm hướng dẫn tham mưu cho Hội đồng nâng bậc lương trước thời hạn, UBND thị xã triển khai việc nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và nâng bậc lương trước thời hạn trước khi nghỉ hưu.

2. Các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm túc việc nâng bậc lương trước thời hạn theo quy định này, có văn bản báo cáo Ủy ban nhân dân thị xã (qua Cơ quan Tổ chức - Nội vụ) tình hình và những vướng mắc trong việc thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động ở cơ quan, đơn vị.

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, các cơ quan, đơn vị phản ánh về Ủy ban nhân dân thị xã (qua Cơ quan Tổ chức - Nội vụ) để nghiên cứu, giải quyết./.

CƠ QUAN, ĐƠN VỊ.....

DANH SÁCH.....

ĐƠN.....

	Số.....
--	---------

**DANH SÁCH CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC ĐỀ NGHỊ NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN
ĐO LẬP THÀNH TÍCH XUẤT SẮC TRONG THỰC HIỆN NHIỆM VỤ 6 THÁNG CUỐI NĂM 2021**

[illegible]